

Är vi i FGO beredda att också göra tillsammans?

Kan FGO vara både ett forum för individuellt lärande men också ett forum för kollektivt görande? Är vi beredda att kraftsamla tillsammans i olika projekt för att verkligen synas! Det var frågan som höstmötet den 21- 21 november 2009 skulle ge svar på. Margareta och Lars Marmgren hade antagit utmaningen att leda experimentet och skapa förutsättningar för 60 medlemmar att tänka tillsammans i strukturerade former kring frågan!



Margareta och Lars Marmgren ledde dagarna med härlig energi och tydlig struktur. De presenterade inledningsvis ramarna och delarna i experimentet:

Alla var överens om att Gestalt verkligen gör skillnad när vi var och en arbetar som chefer, ledare eller konsulter i vår vardag. Det var tydligt i inledningsrundan!

Vad gör vi tillsammans för att vända oss ut mot omvärlden för att visa upp att Gestalt gör skillnad!

Vi kommer till FGO-möten två gånger per år för att inspireras, lära mera, dela med oss, känna samhörighet, gemenskap ... bara vara! När vi går hem på söndagen är vi nöjda och "påfyllda". Den gemensamma kraften som uppstått dör dock efter mötet för att uppstå på nästa FGOmöte.

I samband med Visionseminariet våren 2008 föddes många goda idéer för att nå ut med vårt budskap och få både publicitet men även göra idella insatser. På golvet låg nu det fina bildmaterialet från förra höstmötets summering av FGOs verksamhet hittills.

– Så vill vi, är vi beredda att också göra tillsammans, undrade Ulf och lämnade över till Margareta och Lars Marmgren.

Sakfrågan

Är FGO redo att gå från enbart ett forum för individuellt lärande till att också vara en organisation för kollektivt görande?

Processfrågan

Är det möjligt att ge en stödstruktur som kan förvandla en nätverksorganisation till en temporär arbetsorganisation?



Tankar, känslor och nya idéer fanns det gott om...



Michael Watson O 19 och Sigge Nilsen O 20 hälsas välkomna. Ulf Z framför FGOs samlade historia!

Vad ville vi, hur tänkte vi kring experimentet? Hade tillräckligt många av oss energi för att vilja testa ett kollektivt görande? Vi reflekterade tillsammans med dem som satt närmast. Beroende på hur länge vi varit med i FGO fanns olika behov, precis som i alla gruppers utveckling. Experimentet var igång! Agendan delades ut och vi fick en tydlig struktur att hålla oss till:

Agenda dag 1

Ramsättning - Syftet med de två dagarna, Uppgift, Design, Experiment.

Formering - Frågor

Att utforska vilka förslag vi vill arbeta vidare med. Tankar, känslor, erfarenheter kring förslagen. Fler förslag? Skriv kommentarer under resp förslag.

Formering - Grupper

Efter vernissage där sju olika idéer till projekt kommenterades var det dags att formera sex arbetsgrupper med minst sex deltagare i varje grupp; Välj den fråga och arbetsgrupp som du vill arbeta i under dessa två dagar utifrån; Vad du tycker är viktigt för FGO. Din egen förmåga att bidra i frågan. Ditt personliga intresse och din energi i frågan.

Arbete i grupper

Ta fram ett beslutsunderlag för styrelsen och medlemmarna!

- Beskrivning av förslaget
- Förslag till handlingsplan
- Förslag till vem som ska samordna och vilka som vill driva vidare.
- Förslag på finansiering.

Grupperna organiserar själva sitt arbete, vi deltar i samma grupp fram till presentationen kl 11.00 på söndagen.

En ledare i varje grupp, dokumentation på blädderblock.



Monica Hjort von Zeipel ledde arbetet kring Fältprojektet som planeras i Haninge kommun!



Bo K tog ledarskapet i Bokgruppen!



Helena Ahlsten berättar engagerat om Gestaltmässa

Avstämning

En kort rapport från varje grupp, behöver ni något, vill ni säga något till övriga grupper?

Fortsatt arbete i grupperna ytterligare en stund. **Kort lägesrapport** innan det var dags för **input till kvällen övning**. Ett framträdande med koppling till uppgiften.

Projektet

De olika projekt som grupperna samlades kring blev efter vernissagen: **Gestaltmässa** - för att synliggöra gestaltkollektivet, **Fältprojekt** med ideellt arbete exempelvis i skola, Medverkan på **EAGT** i Berlin för att sätta Sverige på kartan! **Tankesmedja** - med syfte att föra fram Gestalt via artiklar, media, hemsidan. **FGOs kulturdagar** för att lyfta fram

gestaltiskt värdegrundsarbete,

Bokprojektet - ge ut en bok om Gestalt i praktiken som inspiration för chefer, ledare, konsulter och studerande.

De olika grupperna arbetade intensivt hela eftermiddagen.

Själv deltog jag tillsammans med nio andra i Bokprojektet där vi hade många olika idéer och vinklingar. Vi var eniga att boken skulle ha FGO som avsändare. Den skulle påvisa resultat och nytta för kunden genom olika gestaltpraktikers arbete. Gärna i olika branscher och olika systemnivåer. Hur både medarbetare och chefer och kulturen i organisationen påverkats. Vi var också eniga om att det behövs en arvoderad projektledare för att hålla ihop arbetet.



Höjdpunkten - FGO middag

På kvällen samlades alla förväntansfulla medlemmar till den som vanligt otroligt goda maten. Kjell Westerberg och Gällöfsta bjöd på både drink och det goda vinet till middagen. Vi tackar och njuter!



Vision 2014

Kvällen framträdande i sann "Vallekildeanda" utgick utifrån de olika projekt som vi arbetat med under dagen. Tänk dig fem år fram i tiden...

Vad har hänt med projektet?

Som vanligt är kreativiteten på hög nivå: Gestaltmässan hade vuxit och blivit ett världsomspännande projekt. Initiativtagarna hade ett tufft jobb att på olika språk försöka skapa utrymme för alla. Fältprojektet hade blivit Statens institut för Gestaltisk utveckling! OGF - Organisations Gaggebo Friends med "blöta stolen" hade bildats...



Organisations Gaggebo Friends 2014 - OGF



Svårt att få plats på den världsberömda Gestaltmässan 2014



Medlemmar från Danmark

Michael Watson O19 och Dorte Palmvang O18 kommer båda från Danmark och deltog för första gången på FGOs möte. Dorte är Michaels chef på Nordea Markets. Det var hon som inspirerade honom att gå på GAs organisationsutbildning. Han berättar också att ledare i Nordea Markets, runt 80-90 personer, under de senaste åren gått kurser i Personligt ledarskap med gestalt som grund.

Så vad tänker du om FGOs möten, kommer du tillbaka?

– Jag har en ny position som HR-partner nu, internkonsult. För mig har det varit fantastiskt att få möta så många gestaltkonsulter med samma grund. Jag blir inspirerad och kommer att ta med mig helgens arbetsmetod när jag ska arbeta med stora grupper hemma. Självklart vill jag komma med på flera möten!

Några ord på vägen

Söndagen inledes med att Lars och Margareta skickade med oss några ord på vägen:

- Think big, start small, act now!
- Expandera först, välj sedan bort
- Liten **fet figur** är bättre än stor och diffus!
- Bygg på det ni är överens om. Bygg på och bygg samman.
- Konkretisera genom att skilja på syfte och mål.
- Organisera genom att dela upp arbetet.

Därefter var det fortsatt **Arbete i grupperna**. Nu skulle beslutsunderlaget tas fram och filas på utifrån gårdagens modell.

Vad behöver vi och styrelsen veta för att kunna ta ställning?

Nästa uppgift var att förbereda **10 min presentation** av respektive förslag på blädderblock, tydligt strukturerat!

Efter presentationerna skulle alla medlemmar **ta ställning till alla förslag genom att rösta**. Ett grönt streck om jag stödjer förslaget, Ett svart streck om jag är motståndare till förslaget. Och inget streck alls om jag inte har någon tydlig uppfattning. Arbetet flöt på helt enligt tids-schemat. Margareta och Lars var

Kinna Persson och Lena McEwenuer röstar



Bente Kaj Henrikson skriver handlingsplan för Bokprojektet



Styrelsemöte i fishbowl

nöjda! Det var hög energi i presentationerna och därefter var det dags att rösta.

Styrelsen i fishbowl

Som ett sista steg i Marmgrens arbetsmodell skulle styrelsen i fishbowl ha ett styrelsemöte och ta ställning till de olika förslagen. Det blev en rätt tuff uppgift att inför sittande församling försöka komma ett steg vidare i ett kollektivt görande. När kostnader kom in i bilden ville styrelsen ha bättre underlag.

För alla de förslagna projekten finns nu någon kontaktperson i styrelsen samt en ansvarig för

projektet. Vilka dessa projekt är kommer att redovisas på FGOs hemsida.

I den avslutande reflektionen konstaterade vi att experimentet som arbetsprocess lyckats. Många vittnade om det behövs struktur och tydligt ledarskap vilket Lars och Margareta fick mycket positiv uppskattning över. Den kollektiva processen att nå ett resultat hade varit mera betydelsefull än den individuella friheten!

Nu återstår att bevisa om vi i FGO klarar av det kollektiva görandet!