

Grupper i fokus på höstmöte



Konceptet att vi som medlemmar själva bidrar med ny kunskap och erfarenhetsutbyte, utvecklas ständigt vidare på våra FGO-möten. Jag hörde någon som sa; ”De här mötena blir bara bättre och bättre för varje gång” Härligt att höra tycker vi i styrelsen...

Den 24 –25 november samlades 45 FGO-medlemmar till höstmöte på Gällöfsta. Arbete med grupper i organisationer utgör vår ”core business” enligt medlemsenkäten hösten 2006. Därför valdes detta tema för mötet. Som utgångspunkt hade styrelsen valt Ingela Thylefors spännande bok: Arbetsgrupper - från gränslösa team till slutna rum. Många medlemmar hade läst boken som en bra bakgrund till temat.

Mingel i storgrupp inledde mötet. Ulf Zwedberg hälsade välkommen och uppmanade oss alla att efter egen vilja och ansvar bilda tvärfunktionella grupper i rummet. Därefter skedde incheckningen på grupp nivå kring vad gruppen hade gemensamt. Som vanligt i FGO-sammanhang fanns det många variationer på hur man uppfattade sig – grupp, team, individualister i grupp, gemensamt förhållningsätt m m.

Miniseminarier på temat grupp

På lördagen genomfördes sex olika miniseminarier med varierande tema och olika perspektiv på grupperns förutsättningar och villkor, behov av stöd och utveckling. Alla fick inledningsvis anmäla sig på listor till de olika seminarierna. Max 15 per grupp, sen var det fullt! Följande teman fanns att välja på där medlemmar ställde upp och bjöd på sina erfarenheter;

Vägen till samhandling var titeln på Lars Marmgrens uppskattade seminarium.

Christel Bodin som är internkonsult inom Västra Götalands landsting, talade om skillnaden att arbeta med faktiska arbetsgrupper jämfört med utbildningsgrupper (som själva valt en kurs).

Sven Ringmar och **Peter Skoglund** som båda är chefer, reflekterade tillsammans kring chefens dilemma att utveckla team och organisation.

Efter tid för mingel/kaffe var det dags för **Åke Johansson** att ge sina erfarenheter av strategiskt arbete med ledningsgrupper.

Ulf Zwedberg gav exempel från industrin kring temat



Bilder från incheckningsrunda och seminarier. Längst ner; två glada och nya medlemmar, Marie Gunnarsson och Sanna Törneman

”Makt och inflytande genom tvärfunktionella team” och **Bosse Käresjö** gav inspirerande tankar kring vilka förutsättningar arbetslag har för kunna utvecklas så bra som möjligt.

FGO middag i sann gestaltisk anda!

Innan middagen fanns tid för kreativitet inför kvällens numera traditionella framföranden. Temat den här gången var naturligtvis "Besvärliga grupper".

Grupperna framträdde sedan under middagen med liv och lust. Där fanns exempelvis befälet Bosse (bild hö) som försökte få disciplin på sina kvinnliga militärer. I ett annat framträdande hade en lärare klara problem med kontakten och uppmärksamheten från sina sms:ande elever. FGOs styrelse bjöd på insikt kring hur styrelsemöten kan fungera. Samtalsledaren Anki (bild hö) försökte lätt desperat att leda en motsträvlig arbetsgrupp. Bakom henne dök hennes "animus" upp då och då och berättade det hon egentligen tänkte med inte sa. Vi vred oss alla i skratkonvulsioner. Som vanligt omfattade kvällen både härlig underhållning, gemenskap och fantastisk god mat och dryck!

Workshops

På söndagen var det tre längre workshops på förmiddagen. Tillsammans med **Ann-Christine Rosén** fick deltagarna prova på grupputveckling enligt Hellingers konstellationsteori! En kommentar från en av deltagarna lyder: Hon har ett djupt allvar och är underbart följsam i processen! Vi jobbade bara med organisationsfrågor och det funkade alldeles utmärkt! En spännande och lite magisk upplevelse och alla verkade intresserade och nöjda!

Ann-Charlotte Nordensson, lät deltagarna prova på att arbeta med förändringens fyra rum i praktiken.

Undertecknad – **Lillemor Frenkel** – berättade om hur man kan skapa energi och delaktighet i riktigt stora grupper om flera hundra personer i samma rum. Exemplet kom från företagskulturarbete, sammanslagningar av verksamheter, men också möte som syftar till att skapa gemensamma målbilder och att inspirera.

Söndagens em ägnades åt avslut och integration i utvecklingsarbete. **Susanne Holmquist** gav exempel från Astra Seneca i kombination med vårt eget lärande under höstmötet.

– Tiden var knapp men det verkade inte göra något för alla kastade sig in i olika dialoger om sina personliga mönster och hur de hade uppfattat dagarna och det kändes så positivt, berättade Susanne efter mötet.



"Jag är imponerad av nivån och variationen. Har fått ut något av varje seminarium", "Socialt roligt"
 "Vi har bidragit själva aktivt"
 "Fått inspiration att själv paketera det jag gör och presentera inför kollegor"
 "Kreativiteten är lysande när vi möts"
 "Finns ett liv efter GA. En stor tomhet som fylls här"
 "Bekräftelse att vi faktiskt är lite unika"

Citat från avslutsrundan



Text: Lillemor Frenkel
 Foto: Ulf Zwedberg, Lillemor Frenkel