

Inspiration, nytta, diskussion och glädje på FGOs höstmöte

Inspiration, påfylld, nöjd, tack, glädje, samvaro, närhet, nyttigt, engagemang, härligt, många, kul. Ett avslutningsord från var och en pärlade som ett rinnande vatten runt cirkeln. FGOs ordförande och eldsjäl Ulf Zwedberg satte punkt med ordet helhet.

Årets höstmöte på Gällöfsta slog åter nytt rekord i antal deltagare. Över 60 medlemmar hade anmält sig och alla bidrog till den fantastiskt goda stämningen. I stället för tändsticksrundan fick de olika "årskurserna" ställa sig upp så att vi alla kunde se vem som gick när. Alla årskurser var representerade!! Speciellt roligt var att både grundare och de senast anslutna medlemmarna deltog med stor entusiasm. Det här höstmötet hade styrelsen tillsammans med några medlemmar, skapat själva utan att ta in någon extern föreläsare. Starten på mötet tog Irene Grönwall, Anita Glantz och Marianne Larsson hand om. Vi lekte, skrattade, dansade och målade egna bilder som ledde vidare till reflektion kring hur vi har det just nu. En god grund för det fortsatta arbetet under helgen.

Medlemsenkäten och dilemman

Därefter presenterade Åke Johansson tillsammans med Sven Ringmar den enkät som hela 80 procent av medlemmarna svarat på. Åkes ambition att förenkla de olika frågorna genom att lägga in flera svar på samma bild skapade en viss förvirring i församlingen, men ur kaos föds kreativitet. Ur de olika kommentarer och önskemål som medlemmarna lämnat i de öppna svaren, letades ett antal polarietsperspektiv fram. Dessa diskuterades vidare i Open spaceform i flera olika sessioner. Vi använde fötterna för att välja den fråga som intresserade var och en mest. En del vandrade runt och lyssnade in flera grupper.

Resultatet av enkäten kan du läsa mera om på hemsidan.

Sång och uppträdande i bästa Gestaltanda

Middagen under kvällen intogs i en sann Vallekilde-anda. De olika dilemman som varit upp i grupperna under eftermiddagen presenterades under vilda skratt och applåder. Vilka fantastiska förmågor!! Och som vi sjöng... både tillsammans och enskilda uppträdanden. Till nästa år kommer vi säkert att få ihop vår Gestaltsångbok!



Huvudtema Gestalt och Management

Höstmötets huvudtema var Management och Gestalt, ett pass som Lena Stål och Susanne Holmqvist ansvarade för. Chefer inom gestalt har hittills inte fått så mycket utrymme på våra möten. Det ändrade vi på den här gången. Ett tiotal chefer var närvarande och speciellt tre var föreberedda på att dela med sig till övriga av sina erfarenheter. Vi inspirerades av Maria Leijerstedt, kommunchef i Strömstad, Veronica Dahlén, chefsförsörjning inom Sahlgrenska i Göteborg samt Kjell Westerberg, VD för Gällöfsta. De delade frikostigt med sig av sina erfarenheter som ledare genom att reflektera kring "Hur är det att vara chef och ha en gestaltbakgrund? Är det någon skillnad före och efter gestaltutbildningen? Hur kan man agera för att behålla sitt gestaltiska förhållningssätt i en ogestaltisk miljö?" De inspirerade övriga deltagare till en ny Open space omgång med engagerade diskussioner om allt från demokrati till hur vi kan nå ut i massmedia.

Anette Oke-Brådman som är externkonsult tyckte så här:

– Det var oerhört värdefullt att lyssna till tre medvetna chefer. De satte Gestalt i ett tydligt organisationsperspektiv när de berättade hur de är "där" hela tiden. Vilken tur att vi har dessa chefer inne i organisationerna!

Margareta Marmgren, en av grundarna, frågade i återsamlingen hur många av de närvarande som var chefer innan de började på O-linjen. Ett tjugotal konsulter ställde sig upp. Hur kommer det sig att så många blir konsulter istället för att vara kvar i chefposition? En slutsats efter Open space dialogerna var att vi behöver stödja varandra. Både de som är inne i organisationerna som chefer och internkonsulter och de externa konsulterna som går in och ut.



Gestalt och analysverktyg

Det sista passet på höstmötet handlade om erfarenhetsutbyte kring analysverktyg. Yngve Furén gav en kort bakgrund till Human Dynamics och undertecknad, Lillemor Frenkel berättade om en DISC- metod kring beteendestilar. Syftet var att diskutera hur vi kan använda olika etablerade metoder på ett gestaltiskt sätt, som ett diskussionsunderlag för att skapa självinsikt, öppenhet i teamet och acceptans för olikheter. Trots att merparten av de närvarande räckte upp handen på frågan om de använder sig av etablerade analysverktyg, så kom en hel del kritik upp mot att använda andra verktyg än Gestalts egna. Det gäller att hantera tester och analyser med stor varsamhet. Vi som gjorde inspel till detta, instämmer helt och klart kring varsamheten och drar slutsatsen att alla som vill använda sig av olika metoder egentligen borde vara gestaltutbildade!

TACK till alla medlemmar, grundare och medverkande för att ni bidrog så härligt!!

FGOs styrelse genom Lillemor Frenkel